

Vårdcentralen i Kopparberg
Arbetsförmedlingen i Kopparberg
Försäkringskassan i Kopparberg
Socialförvaltningen i Ljusnarsbergs kommun

2007-09-24

21/2007
Ankom:
den 4, 10. 07

Samordningsförbundet i Norra Örebro län

Ansökan om projektmedel 2008

Socialtjänsten, Primärvården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen inom Ljusnarsbergs kommun har beviljats 480 000 kronor av samordningsförbundet för projekt under 2007.

Efter rekrytering av samordnare startade arbetet i april 2007, varför kostnaderna för innevarande år förväntas uppgå till ca 360 000 kronor.

I projektansökan från oktober 2006 anges en 2-årig projekttid och parterna ansöker om 480 000 kronor för år 2008 alternativt om 360 000 kronor om beviljade medel för 2007 kan användas under tiden 1 januari – 31 mars 2008.

Gör även en tilläggsansökan för 2008 med 70 000 kronor, då vi ser ett behov av att utöka projektet. Utökningen skulle innebära att det ges möjligheter att kunna förstärka med extern kompetens.

Samordnarens rapport för tiden 1 april -31 juli biläggs.

För styrgruppen

Nan Carlsson

Nan Carlsson
Enhetschef, Ljusnarsbergs kommun

Organisations uppbyggnad

Styrgrupp: Styrgruppen består av ledningspersoner från Vårdcentralen, Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Samordnaren. Styrgruppen träffas 1 gång i månaden. Frågor som tas upp i Rehab-gruppen diskuteras i styrgruppen.

Rehab-grupp: Rehab-gruppen består av handläggare från Vårdcentralen, Socialtjänsten, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Samordnaren. Rehab-gruppen träffas 2 gånger i månaden. Inför Rehab-gruppens möten gör respektive handläggare vid de olika myndigheterna ett urval och inhämtar samtycke från de deltagare som bedöms tillhöra målgruppen. Under Rehab-gruppens möten sker en aktualisering av aktuella deltagare genom en diskussion i gruppen.

Uppstart

Projektet startade 2007-04-02. Arbetet inom Rehab-gruppen har hittills varit en process att förstå de olika myndigheternas förutsättningar för samverkan och få en helhetssyn i vår verksamhet. Det har utförts en mängd studiebesök, möten och informationsträffar med företag, organisationer och kommuner som arbetar med liknande projekt och målgrupper. Det gjordes också ett utskick till alla företag i Ljusnarsbergs kommun med syfte att presentera projektet samt att söka efter nya praktikplatser.

Samarbetet mellan respektive aktörer har fungerat bra förutom att Arbetsförmedlingen har varit frånvarande från flera av Rehab-gruppens möten. Det är viktigt att de inblandade aktörerna är överens om deltagarens verksamhets planering, så att deltagaren inte får olika bud från olika håll. Arbetsförmedlingens frånvaro har försvårat möjlighet att samtala kring de aktuella deltagarna i Rehab-gruppen.

Målgrupp och arbetssätt

Hittills har vi arbetat med målgruppen "personer med svag förankring på arbetsmarknaden" med betoning på personer som understiger 29 år. Vi har även arbetat med personer med behov av bedömning och insatser från flera myndigheter och som inte tillhör målgruppen ovan. Det är dessutom prioriterat att få med lågutbildade ensamstående kvinnor/mammor, men hittills har vi endast fått med en person inom den sistnämnda kategorin. Vi avser dock att lägga mer resurser på denna kategori under hösten 2007.

I mitt arbetssätt med deltagarna använder jag mig av kartläggningsarbete¹ samt utredningar från respektive myndigheter. I kartläggningsarbetet läggs fokus på att ta fram och arbeta med de mål som deltagarna själva har eller vill skapa. Det upprättas en handlingsplan och den följs

¹En kartläggning består av individuell analys gällande t.ex.: social livssituation, hälsotillstånd (både egen upplevt och dokumenterat), möjligheter/resurser, kompetens (utbildning/arbetslivserfarenhet), framtidsplanering, m.m.

upp genom fortlöpande kontakter med deltagarna. Efter kartläggningen och beroende på deltagarnas behov, arbetar jag med vägledningsaktiviteter sådana som arbetsmarknadsorientering, utbildningssondering och jobbsökaraktiviteter. Verksamheten genomförs av lösningsfokuserat arbetssätt.

Deltagare

Under perioden april-juli 2007 fanns det 7 deltagare.

Kön:

6 av deltagarna är män och 1 är kvinna.

Ålder:

1 deltagare är i ålder mellan 16-20, 4 deltagare är i ålder mellan 21-30, och 2 deltagare är i ålder mellan 31-50.

Försörjning:

4 deltagare har försörjningsstöd, 1 deltagare har sjukersättning, 2 deltagare har sjukpenning.

Kartläggning och aktiviteter:

4 deltagare har kartlagts. 2 av dessa 4 är på arbetsprövning, 1 arbetar deltid och 1 arbetar med uppsatta mål.

3 deltagare har påbörjat kartläggning. Det har kommit fram att 2 av dessa 3 inte är aktuella för vidare kartläggning av särskilda skäl just nu men fortsätter att vara aktuella i projektet för att få särskilt stöd. 1 av dessa 3 deltagare har avslutats i projektet under pågående kartläggning på egen begäran.

Samverkansarbete och planering

Samarbetet med Arbetsförmedlingen skulle behöva utvecklas då Arbetsförmedlingen inte tycks ha full beredskap att ta emot en del deltagare som eventuellt skulle klara av att arbeta men som inte klarar av att söka jobb. Det återstår även en del arbete med att få till ett nätverk dit deltagarna kan slussas vidare för utlåtanden och rehabilitering när olika behov uppstår. För att kunna kartlägga och bedöma aktuella deltagare på ett så relevant sätt som möjligt krävs det att vi arbetar i team eftersom varje anställd i respektive myndighet utgår från sin kompetens när man möter en deltagare. Därför krävs det tydlighet och engagemang i gruppen och detta kommer vi att fortsätta utveckla inom Rehab-gruppen.

Genom kontinuerlig återkoppling till remitterter och/eller respektive handläggare har jag möjlighet att ge ett omdöme hur nästa steg för deltagare kan se ut. Detta skapar bättre förutsättningar för både samverkan och deltagaren. Tillsammans samarbetar alla berörda i syfte att ge deltagarna den motivation det behöver för att uppnå förändringarna som är nödvändiga för projektets syfte.

Förbrukade kostnader för period April -07 - Juli -07		Prognos för period April -07 - December -07
Personalkostnad	128 600	286 137 ²
Övrigt (telefon, resekostnader etc.)	1 100	9 000 ³
Externa resurser	0	40 000
Kompetensutveckling	0	20 000
Totalt	129 700	355 137

Ljusnarsbergs kommun 2007-08-20

Jurina Garmutè
Sammordnare



² (((22000: - * 9 månader)+1, 2 %) + 42,8 %) = 286 137

³ 1000: - * 9 månader

Tilläggsansökan för 2008, Ljusnarsbergs kommun

Samverkansprojektet mellan Arbetsförmedlingen, Vårdcentralen, Försäkringskassan och Socialförvaltningen startade 2007-04-01. Deltagarna som deltagit i projektet hittills har varit dels arbetssökande och dels sjukskrivna. De insatser som erbjudits har varit praktikplats, arbetsträning, stöd i kontakterna med andra myndigheter, motivations- och stödsamtal. Aktuella insatser har matchats till de individuella behov som den enskilde deltagaren har haft.

Under årets gång har det framkommit att det finns behov av att utöka projektets idé och att förstärka verksamheten med extern kompetens. En av idéerna är att deltagarna skall delta i gruppverksamhet i form av föreläsningar. Professionella aktörer kommer att hålla i gruppverksamheten. I den med gruppverksamheten är att denna ska vara regelbundet återkommande och ha ett strukturerat innehåll relaterat till deltagarnas situation. Dessutom ger det möjlighet för deltagarna att möta andra människor som befinner sig i liknande situationer. Det är tänkt att vi skall erbjuda dessa tjänster två gånger per månad.

Det finns också ett syfte att uppnå samordningsvinster gällande extern kompetens mellan kommuner. Epsilon projektet i Lindsberg är intresserade av att komma till Ljusnarsberg för att ta del av extern kompetens.

Efter att har deltagit på resan med Promotionbåten har vårt gemensamma kontaktnät utvidgats gällande extern kompetens.

Bland de idéer som finns för gruppverksamhet är följande teman aktuella:

- Hälsa (stress hantering, kost, hygien): extern kompetens t.ex. dietist, hygienist, kurator.
- Presentationsteknik (kroppsspråk, dresscode, retorik, säljteknik): extern kompetens t.ex. bemanningsföretag, föreläsare.
- Budget och skuldrådgivning (fokus på privatekonomi, sparandet, betalning på Internet osv.): extern kompetens t.ex. banktjänsteman, skatteverket.
- Arbetsmarknaden (attityder på arbetsmarknaden): extern kompetens, t.ex. bemanningsföretag, arbetsgivare, AF.
- Coachning (öka förmåga att utnyttja sin potential, öka trygghet i olika roller-personligt och professionellt, personlig effektivitet osv.): extern kompetens t.ex. coach i mental träning.

Härmed ansöker vi om ett tillägg på 70 000 för 2008 för att kunna starta upp denna verksamhet.



Marina Garmuté
Samordnare, Ljusnarsbergs kommun