

# SOFINT

## Projektansökan

**Ansökande organisation:** LJUSNARSBERGS KOMMUN, 714 80 KOPPARBERG

## Projektplan

**Datum:**

2010-11-19

**Projektets namn**

Samverkan Ljusnarsberg

**Projektledare och projektägare**

**Projektledare:**

Kent Liljendahl, Ljusnarsbergs kommun, 714 80 Kopparberg  
Kent.liljendahl@ljusnarsberg.se Tfn 0580-806 33

**Projektägare:**

Ljusnarsbergs kommun, Bildningsförvaltningen,  
714 80 Kopparberg

**Parter**

Ljusnarsbergs kommun, bildningsförvaltningen  
Ljusnarsbergs kommun, socialförvaltningen  
Arbetsförmedlingen  
Försäkringskassan  
Landstinget, Vårdcentralen Kopparberg

Projektperiod: 2011-01-01– 2013-12-31

**Intressenter**

**Förutom ovanstående parter:**

Stiftelsen Activa - projekt SAMS och Transam  
ÖLL - PRIS-projektet  
Ljusnarsbergs församling

## Styrgrupp

I styrgruppen skall ingå en representant för var och en av de parter som ingår i projektet. De personer som ingår i styrgruppen bör ha ett tydligt mandat från sina respektive organisationer för att mötena skall bli effektiva. Möten med styrgruppen skall hållas 4 ggr/år; ev. med tätare intervall i början av projektet.

I projektet finns också en arbetsgrupp med representanter för socialtjänsten, arbetsmarknadsenheten, arbetsförmedlingen, försäkringskassan och landstinget. Gruppen möts 2 ggr/månad.

## Bakgrund

Ljusnarsberg har idag ett av landets högsta ohälsotal. Enligt Försäkringskassan kommer totalt 168 personer att vara utförsäkrade fram till årsskiftet 2010; av dessa är 12 st. i åldersgruppen 12 – 29 år.

Ljusnarsberg har även en hög arbetslöshet. I vecka 45 (november) 2010 var 140 personer registrerade som arbetslösa vid Arbetsförmedlingen. 37 av dessa var registrerade som långtidsarbetslösa.

I åldersgruppen 18-24 fanns 39 sökande i program med aktivitetsstöd varav 7 st. var jobb och utvecklingsgarantin.

Under senare tid har det skett en stor ökning av antalet ungdomar som ansöker om försörjningsstöd. Undomarna utgör c:a 20 % av ärendena. Det har även skett en allmän ökning av sökande till försörjningsstöd. Under oktober månad 2010 fanns totalt 109 ärenden rörande försörjningsstöd för personer i åldern 18-64 år.

Erfarenhet visar att det är nödvändigt med samverkan för att ge kvalitativt stöd till individen. Socialtjänsten, arbetsförmedlingen och försäkringskassan har kontakt med många individer där det inte finns någon samverkan mellan organisationerna i någon större utsträckning. Inom dessa myndighetsområden finns olika resurser att tillgå som i en samverkan skulle kunna öka individens möjligheter att nå ett större välbefinnande, en egen försörjning och ett självständigt liv.

## Syfte

Genom en bättre samordning mellan berörda myndigheter och övriga aktörer vill vi utveckla stödet till de ungdomar i åldern 18-29 år som har en svag förankring på arbetsmarknaden samt till personer som av olika anledningar är - eller riskerar att bli - beroende av ekonomiskt stöd från samhället.

Med tidiga, effektiva och samordnande insatser och genom att undvika rundgång mellan olika myndigheter vill vi genom projektet bidra till en effektivare resursanvändning. Vi saknar idag i kommunen en samordnande kraft som kan koordinera insatser från de olika aktörerna för att dessa skall få en så bra effekt som möjligt.

Projektet skall stärka deltagarnas självkänsla. Vi vill genom professionella metoder arbeta strukturerat med de sociala problem som många gånger uppkommer när individer står utanför arbetsmarkanden.

Frågan om arbetslöshetens och socialbidragstagandets påverkan på den statusbundna skamkänslan och därtill hörande hälsoproblem är väl utforskad av Bengt Starrin, m.fl. De slår bland annat fast att såväl de ekonomiska svårigheterna som de vardagssituationer som uppstår när individen känner att den inte klarar av att motsvara omgivningens förväntningar ger upphov till olika negativa emotioner som hör hemma i vad man kan kalla för "skam-klustret".

Starrins m.fl. forskning visar att denna typ av negativa emotioner är vanligt förekommande såväl hos långtidsarbetslösa som hos de som långvarigt uppburit försörjningsstöd. Orsakerna kopplas till dels graden av ekonomisk påfrestning, dels kvalitén på de sociala banden. Är de sociala banden trygga och individen känner att han eller hon kan vara öppen med sin situation inför ett större nätverk utgör detta en positivt motverkande resurs.

Då socialbidragstagande i vårt samhälle ännu anses som ett större normbrytande beteende än att uppbära A-kassa eller sjukersättning tillkommer ytterligare situationer med negativ påverkan på individens självkänsla, som t.ex. att regelbundet redovisa inkomster, tillgångar och utgifter för socialtjänsten.

## **Målgrupp**

Ungdomar i åldern 18-29 år som av olika anledningar har en svag förankring på arbetsmarknaden.

Personer som av olika anledningar är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som är - eller riskerar att bli - beroende av ekonomiskt stöd från samhället.

## **Mål**

Att hitta sätt att i ett tidigt skede stötta de ungdomar och övriga som riskerar långvarig arbetslöshet, sjukskrivning och/eller försörjningsstödsberoende.

Att utveckla samarbetet mellan de deltagande parterna för att undvika rundgång mellan de olika verksamheterna.

Att genom en utvecklad samordning bidra till att ge deltagare bättre förutsättningar för att återkomma till arbetslivet eller till studier – åtgärder som leder till att individen inte längre blir beroende av samhällets stöd för sin egen försörjning.

Att öka deltagarnas motivation till förändring genom att erbjuda deltagarna professionella samtal.

## Delmål 2011-06-30

En modell för att arbeta med individers självkänsla och självförtroende inom arbetsmarknadsenheten och SAMS-projektet har utarbetats, testats och utvärderats.

Minst 20 ungdomar i åldern 18-29 år skall ha genomgått en kartläggning och ha fått en individuell handlingsplan.

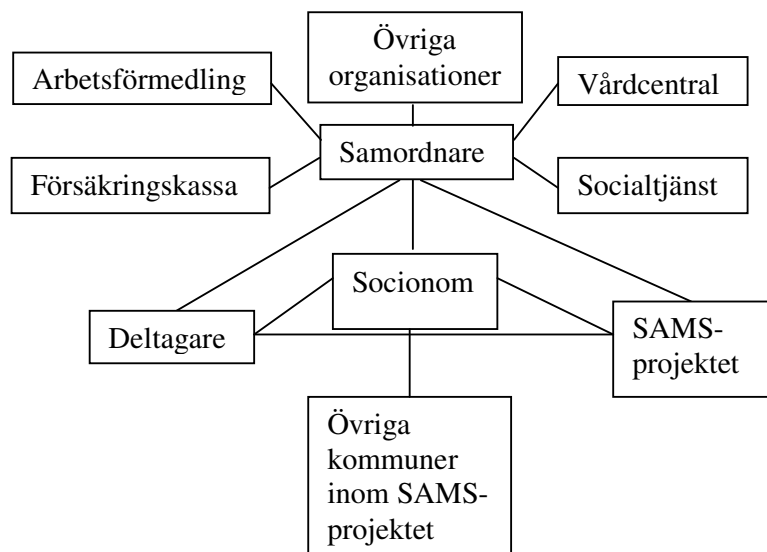
Minst 20 personer som har inkomst av, eller ansöker om, försörjningsstöd och/eller har anvisats av arbetsförmedlingen skall ha genomgått en kartläggning och ha fått en individuell handlingsplan.

Minst 75% av de personer som har genomgått en kartläggning bör ha erbjudits någon form av aktivitet med sikte på en egen försörjning.

## Organisation

Projektet drivs av kommunens Arbetsmarknadsenhet. Kommunstyrelsen har i maj 2010 tagit ett beslut om att inrätta en kommunal arbetsmarknadsenhet. I enheten ingår kommunens vuxenutbildning inkl. ungdomssamordnare och studievägledning samt även kommunens servicegrupp. Till enheten kopplas också olika former av arbetsmarknadspolitiska projekt som bedrivs i kommunen. Enheten leds av en verksamhetsansvarig – tillika rektor för vuxenutbildningen.

I projektet anställs en samordnare 100% och en socionom 50%. **Samordnarens** uppgift är att vara ”spindel i nätet” och kontaktperson mellan deltagarna i projektet och de olika myndigheter och organisationer som ingår i projektet.



Samordnaren skall vara den samordnande länken mellan individen och de olika myndigheterna - att vara den som i första läget har kontakten med de övriga organisationerna, är ansvarig för att det finns tillgång till lämpliga praktikplatser samt för att hålla kontakten med de personer som ingår i projektet och att även följa upp effekterna av insatserna.

**Socionomen** skall föra professionella och utvecklande samtal med deltagarna som följs upp, utvärderas och dokumenteras.

Då arbetslöshet i många fall leder till en social problematik för individen är socionomens kompetens en viktig framgångsfaktor. Socionomen kunskaper om det sociala samspelets betydelse för människors utveckling är en nödvändig del för att nå de människor som står längst ifrån arbetsmarknaden.

Socionomen skall vara en resurs inom arbetsmarknadsenheten och SAMS-projektet när det gäller kvalificerad konfliktlösning samt ha det övergripande ansvaret gällande kvalitetssäkring enligt OCN-metoden.

Genom sitt kunnande och sin kompetens kan socionomen även vara en resurs inom SAMS-projektet för övriga kommuner i norra Örebro län.

## **Tid & aktivitetsplan**

### **Vad?**

Vi vill utveckla en modell där grundtankarna skall vara:

\*En väg in – ingen rundgång mellan de olika myndigheterna

\*Fokus på personlig handledning och på aktiviteter som leder mot en egen försörjning.

\*En fördjupad samverkan mellan de deltagande myndigheterna och verksamheterna för att få en bättre effekt av de åtgärder som görs för de individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

### **När?**

Projektid 2011-01-01 – 2013-12-31 Om det vid utvärderingen visar sig att arbetsmodellen fungerar väl och har gett avsett resultat är inriktningen att den skall implementeras i den ordinarie verksamheten efter periodens slut.

### **Hur?**

För att kunna genomföra ett samverkansarbete krävs tid för att på ett mer strukturerat, aktivt och effektivt sätt kunna arbeta med personer som är i behov av stöd. Tid för detta finns idag inte inom ramen för ordinarie verksamheter – utifrån detta krävs att resurser frigörs i form av personal. En rehabiliteringskedja bör byggas upp. I denna finns ett behov av externa resurser såsom arbetspsykolog, arbetsterapeut, praktiksamordnare, kommunpsykiatri m.fl. De externa resurserna kan göra snabba funktionsbedömningar som en del av en mer omfattande bedömning. Det behövs ofta en närhet till de resurser och insatser som en person är i behov av. Kommunpsykiatrin arbetar på "hemmaplan" och skulle här kunna vara behjälplig med att erbjuda stödinsatser.

Kommunstyrelsen i Ljusnarsberg har som tidigare nämnts tagit ett beslut om att inrätta en kommunal arbetsmarknadsenhet. Enheten skall vara den

enhet i kommunen som har som uppgiften att anordna och samordna aktiva insatser för de personer som har behov av stöd för att klara sin egen försörjning.

Projektet tar fasta på forskningsrön och hämtar inspiration från den vetenskapliga litteraturen inom främst pedagogik, socialpsykologi samt sociologi, för att utforma en praktisk verksamhet där deltagaren känner delaktighet, engagemang och tillhörighet

En viktig del i projektet är att kartlägga, dokumentera och följa upp deltagarnas individuella självbild och självkänsla. Genom att öka det aktiva deltagandet ges möjlighet till en positiv utveckling där deltagaren kan finna sin egen målsättning samt motivation till förändring.

Här har vi behov av professionell kompetens – förslagsvis en socionom

För att samordna, koordinera och effektivisera insatserna mellan arbetsmarknadsenheten, socialtjänsten och övriga myndigheter anställs en samordnare inom projektet. Denne fungerar som den samordnande länken mellan individen och de olika myndigheterna samt har ansvaret för att utveckla nya verksamheter och metoder för att stärka de enskilda individerna.

Projektet kan bidra med tidiga insatser för ungdomar under de tre ”kvalificeringsmånaderna” innan ungdomsgarantin. Ett mycket nära samarbete med Arbetsförmedlingen är här helt nödvändigt för projektets framgång.

Inom projektets ram bör man också kunna vara samarbets kring arbetsinriktad rehabilitering under sjukskrivningstiden åt Försäkringskassan.

Ett gott samarbete med Vårdcentralen kring att personer får rätt behandling, samt kring funktionsförmågebedömning och behov av rehabilitering är av största vikt.

Inom projektet avser vi att arbeta nära övriga projekt och verksamheter som bedrivs i regionen och som berör målgruppen.

Genom samarbetet med SAMS-projektet har vi större möjligheter att erbjuda kvalitativa aktiviteter som är anpassade till deltagarnas förutsättningar, behov och intressen. De olika yrkeskategorierna kompletterar varandra väl utgör en professionell bas i arbetet med att stärka deltagarna.

Genom socionomens kompetens får vi möjlighet att föra samman det akademiska kunnandet med den folkbildningspedagogik som redan finns inom SAMS-projektet. En arbetsplan och modell för att de olika kompetenserna ska kunna samverka på bästa sätt kommer att utarbetas. Modellen är tänkt att användas inom hela arbetsmarknadsenheten och inom SAMS-projektet.

Här vill vi också undersöka förutsättningarna för att utveckla sociala företag som ett inslag i rehabiliteringsarbetet. Det finns även möjligheter till ett samarbete med Transam-projektet som drivs av Activa. Vi vill även

undersöka möjligheterna till ett utökat samarbete med de övriga kommunerna i den norra länsdelen i frågor som berör projektet.

## Planerad budget

### Personalkostnader:

Samordnare 100%: 520 000 kr/år

Socionom 50%: 230 000 kr/år

Kringkostnader: 80 000 kr/år (lokalhyra, telefon, kontorsmaterial, resor m.m.)

**Totalt ansöker kommunen om 830 000 kr/12 månader, vilket för hela projektperioden på 3 år summeras till 2 490 000 kr.**

### För 2011 ansöker kommunen om 830 000 kr:

Samordnare 100 %; 12 månader: .....520 000 kr

Socionom 50%, 12 månader: ..... 230 000 kr/år

Lokaler, telefon, kontorsmaterial, resor m.m.: ... 80 000 kr

## Uppföljning

Kommunen kommer vid varje kvartal att följa upp verksamheten i en lägesrapport till styrgruppen. En årlig uppföljning kommer att tillställas samordningsförbundet.

För att följa utvecklingen på individnivå kommer enskilda samtal att hållas veckovis. Detta arbete utförs enligt metoden MI - Motiverande Intervju av en socionom knuten till projektet. Samtalen har såväl en stödjande och vägledande funktion för deltagaren, som en dokumenterande funktion för projektet.

Kvalitetssäkring av utbildningar och aktiviteter i projektet är tänkta att ske enligt OCN-metoden (se bilaga)

## Utvärdering

Under projekttiden kommer en årlig uppföljning och utvärdering att göras. En sammanfattande utvärdering som skall ligga till grund för beslut om en eventuell permanentning av verksamheten skall presenteras senast i oktober 2013.

Dokumentationen har en viktig betydelse för vår löpande utvärdering av projektets mål-, delmål- och syftesuppfyllnad. Det är vår önskan och förhoppning att Örebro Universitet finner projektet intressant som praktikplats för studerande vid socionomprogrammet och som ämne för dessas examensuppgifter. En inbjudan till sådant samarbete kommer att initieras från projektledningen. Socionomen är då tänkt att fungera som handledare för studenten. Ett sådant samarbete bör kunna gynna projektet genom att ett ömsesidigt kunskapsutbyte uppstår och

verksamheten återkommande problematiseras och granskas av utomstående.

### **Projektets framtid efter avslut**

Om det vid utvärdering visar sig att arbetsmodellen fungerat och gett önskade resultat bör den implementeras och permanentas i ordinarie verksamhet efter periodens slut.

2010-11-19

Underskrift

.....  
Anders Nordlund  
Bildningschef

.....  
Kent Liljendahl  
Projektledare