

SOFINT

Underlag för uppföljning av projekt inom SOFINT

Mål och syfte för användandet av denna mall

Mål: Att använda ett verktyg för uppföljning där anordnaren/projektägaren identifierar problemområden och situationer som tidigare uppstått, är identifierade i nuläget och/eller kan väntas uppstå.

Syfte: Att genom denna översyn beskriva vilka strategier man har för att hantera ovan nämnda situationer inom angiven tid så att projektets syfte uppnås på bästa möjliga och effektivaste sätt.

1. Identifiering av problem i uppstarten

Vilka problem/situationer identifierade ni när projektet startades upp?

Lista dessa och vid behov komplettera med utförligare förklaringar.

- Inga eller få kontakter på olika myndigheter.
- Inga rutiner skapade mellan IFO och AME.
- Vare sig organisation eller arbetsplan klar för AME.
- Ingen bredd på aktiviteter.
- Dåligt med kunskap om verksamheten och regelverk kring denna.

Hur tog ni itu med dessa?

Koppla ovan nämnda listade situationer och förklara hur ni hanterade/löste dem

- Hälsade på i närliggande kommuner och i Falun.
- Skapade struktur genom att upprätta arbetsplan.
- Deltog på föreläsningar och fortbildningar.
- Upprättade nätverk och inventerade resurser.
- Påbörjade samarbete med AF, SAMS, IFO och Försäkringskassan.
- Anställde handledare.
- Lyfte fram deltagarnas egna önskemål och skapade aktiviteter utifrån intressen och behov .
- Diskuskuterade med chefer och ledare.

2. Identifiering av problem under pågående projektet

Vilka problem/situationer har ni identifierat nu under pågående projekt?

Lista dessa och vid behov komplettera med utförligare förklaringar.

- Deltagare i behov av rehabilitering.
- Stor missproblematik.
- Deltagarnas negativa syn på myndigheter.
- Svårt att få gehör för folkbildningens tankesätt/arbetsätt bland personal på IFO.
- Negativ anda i bygden.
- Avsaknad av lokal arbetsförmedling. Landstinget inte med i den utsträckning som behövs.
- Behov av anställningsmöjligheter

Hur hanterar ni dessa i nuläget?

- Samverkan med SAMS-projektet.
- Tät kontakt med deltagare i projektet. Arbetar med att bygga upp relationer.
- Kontakt med kommunens beroendeteam.
- Samarbete mellan myndigheter.
- Lyfter fram det som är positivt.
- Chefer har hjälpt till med att få till stånd samverkan – tryckt på. Utvecklingsantällningar.
- Vi har skapat ännu mer struktur/tydlighet i verksamheten och mellan kommunens verksamheter (Framförallt mellan IFO-AME/SAMS-projektet). Tydligare arbetsplaner och enskilda utvecklingsplaner har tagits fram.

Inom vilken tidsram bedömer ni att åtgärderna skall ha haft effekt?

- Kontinuerlig utveckling.

3. Identifiering av problem framåt under pågående projekt

Vilka problem/situationer har ni identifierat som kan uppstå under pågående projekt?

Lista dessa och vid behov komplettera med utförligare beskrivningar.

- Svårigheter med stegförflyttning.
- Drogproblem bland deltagarna.
- Resurser som påverkar måluppfyllelsen dras ner eller uteblir.
- Personal som arbetar som handledare – har själva behov av handledning.

Hur ser era strategier ut för att lösa dessa framöver?

- Utökad samverkan.
- Använda resurser på det sätt som ger bäst resultat – prioritera med de medel vi har.
- Ta tillvara på idéer och utveckla dem.
- Utbildning av personal.

Hur mycket tid skulle ni bedöma att dessa skulle ta i anspråk?

- Projekttiden

4. Stöd från Sofints styrelse?

Vilket stöd skulle ni önska från Sofints styrelse för att lösa uppkomna svårigheter?

- Tätare kommunikation
- Mer erfarenhetsutbyte
- Processtöd – finna vägar, argument som är kopplade till erfarenhet och forskning

5. Implementering

Vilka steg har tagits för att förbereda implementering? – beskriv konkret

- Kontakt med Coompanion angående sociala företag.
- Påbörjat arbetet med att undersöka vilka verksamheter som kan passa ett socialt företag i Ljusnarsberg.
- Undersökt möjligheten att överföra befintliga verksamhet så som kommunens Servicegrupp till ett socialt företag.
- Inlett en dialog mellan AME och några av kommunens företag.
- Diskuterat utbildning kring socialt företagande inom ramen för SAMS.
- Utökad samverkan på handledar- och chefsnivå.
- Möjlighet finns fr.o.m. hösten 2011 att använda budgeterade medel gällande försörjningsstöd till att skapa anställningar (Utvecklingsanställning).