

Utvärderingsfrågor i samband med avrapportering av samverkansaktivitet

1. *Har respektive part fullföljt sina åtaganden i samverkansaktiviteten? Om inte beskriv varför.*

Arbetsförmedlingen har under året förmedlat 42 deltagare med behov av praktik – en del av dessa har kommit via ungdomscoachen.

Hällefors kommun. Det näst största antalet av deltagarna (40 st.) under året har kommit från **socialtjänsten och integrationsenheten.** Via **Arbetsmarknadsenheten** har projektet fått tillgång till praktikplatser och platser i arbetslag.

Försäkringskassan. har endast i två fall utnyttjat möjligheten att få hjälp med platser för arbetsträning/praktik via praktksamordnaren. Enligt de kontakter vi haft med Försäkringskassan beror detta till stor del på den omorganisation av deras verksamhet som pågått under året.

Vårdcentralen/Hälso- och sjukvården förmedlar inte deltagare men via ett mycket bra samarbete med vårdcentralen har vi kunnat slussa deltagare med behov av psykisk vård vidare inom vården.

2. *Har de planerade aktiviteterna genomförts. Beskriv eventuella avvikelser från planeringen och motivera dessa.*

Praktksamordnaren har hittills under 2009 förmedlat praktikplatser till 84 personer. Lite mindre än hälften av deltagarna har haft sin försörjning via kommunens Individ och familjeomsorg. En stor del av dessa är personer med utomeuropeisk härkomst som kommit till Hällefors som flyktingar.

De flesta övriga deltagare under 2009 har kommit från Arbetsförmedlingen – antingen direkt eller via vår ungdomscoach.

Alla de anvisade deltagarna under året har fått en praktikplats tilldelad.

3. *Har syftet med aktiviteten uppnåtts?*

Syftet har varit att förbättra samordningen mellan de deltagande myndigheterna när det gäller praktikanskaffning samt att genom ett bättre samarbete med arbetsgivarna utöka antalet tillgängliga praktikplatser. Genom praktksamordnarens arbete kan vi idag på ett bättre och snabbare sätt än förut ge deltagare tillgång till praktikplatser. Att en person har hand om de flesta praktikärendena gör ju också att vi får en bättre överblick över vilka praktikplatser som finns tillgängliga.

En viktig del är att vi nu bättre vårdar de praktikplatser som vi har genom den kontinuerliga uppföljning av praktiken som praktksamordnaren gör. Tidigare kunde det gå lång tid innan man upptäckte att en praktik av någon anledning inte fungerade vilket ibland medförde att arbetsgivare nästa gång tvekade att ta emot praktikanter. Genom att praktksamordnaren redan i ett tidigt stadium kan göra förändringar om någon/något inte fungerar på en praktikplats kan arbetsgivarna känna sig trygga med att inte bli

lämnade i en jobbig situation. Detta faktum, samt att praktiksamordnaren aktivt arbetat med att skapa kontakter med fler arbetsgivare, gör att vi idag har fler möjliga praktikplatser än tidigare.

4. *Har de förväntade effekterna uppnåtts, t.ex. minskade kostnader i offentlig försörjning?*

Den utvärdering som gjordes med hjälp av PayOff visade på ett mycket gott resultat för de deltagande organisationerna.

Av de personer som i år fått praktik genom projektet har 31 st. sedan gått vidare till någon form av anställning – då i första hand kortare anställningar på 6 månader eller mindre.

5. *Ange hur jämställdhetsperspektivet har beaktats i aktiviteten.*

Vid samtal kring olika möjligheter till praktik försöker vi påvisa möjligheterna till att välja praktik inom otraditionella yrkesområden.

6. *Hur har förväntningarna på samverkansaktiviteten från den ordinarie verksamheten (inkl ledningen) infriats?*

Från kommunens sida är vi mycket tillfreds med resultaten så här långt – både ökningen av antalet praktikplatser som den förbättrade kvalitén i verksamheten.

7. *Hur kommer erfarenheterna och kunskaperna att tas tillvara i ordinarie verksamhet?*

Den kvalitetshöjning av praktik/arbetsträning som blivit följd av samordningen gör att vi nu planerar en fortsättning i den ordinarie verksamheten. Vår bedömning är att det även i fortsättningen kommer att finnas ett stort behov av en samordning av arbetet med att ordna platser för arbetsträning och praktik. Vi lägger därför ett förslag om att permanenta verksamheten inom den kommunala organisationen fr.o.m. 1 januari 2010.