

Kommunförvaltningen/Tillväxtenheten

Samordningsförbundet SOFINT  
Lindesbergs kommun  
711 80 LINDESBERG

### **Ang. Praktiksamordnare i Hällefors kommun - ansökan om ekonomiskt stöd till verksamheten från SOFINT**

#### **Bakgrund och syfte**

Hällefors kommun har under 2009 stått som samordnare och arbetsgivare för en tjänst som praktiksamordnare. Tjänsten har till 50 % finansierats av kommunen – till den resterande hälften har vi fått ekonomiskt stöd från SOFINT.

Många aktörer har behov av att få ut personer i praktik, arbetsträning m.m. Syftet med att tillsätta en gemensam praktiksamordnare för Kommun, Arbetsförmedling och Försäkringskassa m.fl. har varit att utveckla kontakterna med arbetsgivarna i kommunen och därmed förbättra verksamheten med praktikanskaffning. Genom att **en** person har ansvaret för praktikanskaffningen undviker vi att företagen i perioder blir överhopade med förfrågningar om praktik från diverse olika verksamheter. Samordningen ger också möjlighet till att bygga upp ett väl fungerande nätverk kring praktikanskaffningen mellan berörda förvaltningar/myndigheter och företagen.

De projekt i Hällefors under 2007-2009 som SOFINT stöttat ekonomiskt (praktiksamordnare och ungdomscoach) har bidragit till att ett stort antal individer gått vidare till studier eller arbete. Den samhällsekonomiska utvärderingen som gjorts av PayOff har visat på mycket goda ekonomiska resultat för kommunen och för de övriga deltagande organisationerna. Dessa goda resultat har lett fram till ett förslag att permanenta verksamheterna fr.o.m. 2010 och att i kommunen tillskapa en organisation med uppdraget att stödja de individer som idag inte har ett arbete eller som uppbär någon form av försörjningsstöd från det allmänna för att dessa på sikt skall kunna klara sin egen försörjning. I förslaget finns två tjänster – en coach och en praktiksamordnare – som arbetar i ett team. Den största delen av finansieringen av förslaget sker genom omfördelning av medel från försörjningsstödet. Tanken är att vi genom proaktiva åtgärder skall kunna minska kommunens utbetalningar av försörjningsstöd. En mindre del av budgeten är extern finansiering - därav denna ansökan till SOFINT för delfinansiering av tjänsten som praktiksamordnare. Eftersom praktiksamordnaren till stor del arbetar med uppdrag från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ser vi en delfinansiering genom samordningsförbundet som naturlig.

#### **Mål och målgrupp för verksamheten**

Målet med verksamheten är att - genom en mer effektiv förmedling av platser för praktik och arbetsträning - bidra till att de individer i arbetsför ålder som av olika skäl idag inte har en egen försörjning förbättrar sina möjligheter till egen försörjning.

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Socialtjänsten och Landstinget skall kunna anvisa personer som har behov av en praktikplats eller av en plats för arbetsträning.

Kommunförvaltningen/Tillväxtenheten

### **Organisation och styrning**

Praktiksamordnarens tjänst är tillsammans med tjänsten som coach placerad inom Tillväxtenheten som omfattar Hällefors kommuns Vuxenutbildnings-, Arbetsmarknads-, Integrations- och Näringslivsverksamhet.

En styrgrupp, som har möten c:a 6 gånger/år, och har representation från de berörda verksamheterna inom Hällefors kommun samt från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Landstinget/Vårdcentralen leder verksamheten. Denna styrgrupp skall vara gemensam för praktiksamordnar- och coach- verksamheten.

### **Verksamhet och resultat 2009**

Praktiksamordnaren har hittills under 2009 förmedlat praktikplatser till 84 personer. Alla anvisade individer under 2009 utom två har så här långt fått en praktikplats/plats för arbetsträning. Lite mindre än hälften av deltagarna har haft sin försörjning via kommunens Individ och familjeomsorg. En stor del av dessa är personer med utomeuropeisk härkomst som kommit till Hällefors som flyktingar. Två av deltagarna har kommit från Försäkringskassan.

De flesta övriga deltagare har kommit från Arbetsförmedlingen – antingen direkt eller via vår ungdomscoach. I och med att verksamheten blivit känd har praktiksamordnaren även fått ta emot en del spontanbesök.

En del arbetsgivare är tveksamma till att ta emot en praktikant då man har dåliga erfarenheter sedan tidigare. En viktig del i praktiksamordnarens arbete är därför att odla och utveckla kontakterna med arbetsgivarna och att följa upp varje deltagare under praktiktiden för att säkerställa att både praktikant och arbetsgivare är nöjda med samarbetet. Genom detta arbete har vi lyckats med att under 2009 utöka antalet tillgängliga praktikplatser trots den försämrade konjunkturen.

Erfarenheter från liknande verksamheter bidrar till att utveckla vårt arbete. En ökad samverkan och erfarenhetsutbyte med övriga praktiksamordnare i länet har varit ett mål under 2009 men här har vi inte kommit vidare under året. Genom en ökad samordning mellan kommunerna skulle vi också kunna utöka möjligheterna för deltagarna att få en plats inom det yrkesområde som de önskar.

Av de personer som i år fått praktik genom projektet har 15 st. sedan gått vidare till en anställning – då i första hand anställningar inom kommunen på 6 månader eller mindre, men i några fall även hos privata arbetsgivare.

### **Mål 2010**

- Att alla anvisade deltagare skall få en praktikplats/plats för arbetsträning som motsvarar önskemålen från uppdragsgivaren.
- Att fortsätta utöka andelen praktikplatser/platser för arbetsträning inom den privata sektorn.
- Att utveckla samarbetet med praktiksamordnarna i de övriga i kommunerna i norra Örebro län, bl.a. kring praktikplatsanskaffning och metodutveckling

Kommunförvaltningen/Tillväxtenheten

### **Uppföljning och utvärdering av verksamheten**

Den löpande uppföljningen sker dels i den dagliga verksamheten tillsammans med ansvarig chef, dels i samband med styrgruppsmöten.

För utvärderingen av verksamheten under 2009 har vi följt den utvärderingsmall som SOFINT tagit fram och . Vi har även deltagit i den utvärdering som SOFINT genomfört med stöd av PayOff.

Vad det beträffar den fortsatta redovisningen till SOFINT kommer vi att redovisa efter de kriterier som sätts upp av samordningsförbundet.

### **Fortsättning av verksamheten 2010 och därefter**

Vår bedömning är att det även efter 2009 kommer att finnas ett stort behov av en samordning av arbetet med att ordna platser för arbetsträning och praktik. Från kommunens sida är vi mycket tillfreds med utfallet av de resultat som kommit ut av projektet praktiksamordnare och samordningen med projektet ungdomscoach.


Detta gör, som tidigare nämnts, att vi nu planerar att permanenta verksamheten. I förslaget ligger också en utveckling av verksamheten med en fast introduktionsperiod för deltagarna. Här har vi hämtat idéer från Värmdö matchning samt från ett studiebesök i den verksamhet som bedrivs i Kumla med stöd av Samordningsförbundet södra Närke.

Under 2009 bidrog kommunen med hälften av den totala kostnaden och SOFINT bekostade den andra halvan. Vår utgångspunkt inför en fortsättning under 2010 är en motsvarande fördelning av kostnaderna.

Kostnaden för en fortsatt verksamhet under 2010 beräknas till 39 500 kr/månad vilket motsvarar en årlig kostnad på 474 000 kr. Denna kostnad inkluderar lön, sociala avgifter, lokal, telefon, resekostnader, fortbildning, material m.m. Hällefors kommun är således beredd att finansiera verksamheten med 237 000 kr under 2010.

**Vi ansöker om att SOFINT bidrar med motsvarande summa – 237 000 kronor - för att finansiera tjänsten som praktiksamordnare under 2010.**

Med vänlig hälsning



Anders Nordlund  
Rektor

### **Bilagor:**

Utvärdering av verksamheten 2009  
Budget 2010